



Kryteria Projektu Uni@ton

(dokument dla uczestników i jury)

Każdy projekt powstały podczas Uni@ton musi odnosić się do realnego wyzwania miasta Bydgoszczy jakim jest powstawanie wysp ciepła, oraz spełniać poniższe kryteria. Kryteria te stanowią jednocześnie wskazówki dla uczestników oraz podstawę oceny finałowych prezentacji przez jury.

1. Innowacyjność

Projekt powinien proponować rozwiązanie niestandardowe, świeże i nieoczywiste, odpowiadające na realny problem miasta.

Nie wymaga się wynalazku ani przełomowej technologii - innowacyjność oznacza tu nowe spojrzenie, brak utartych schematów oraz odejście od najbardziej powszechnych i oczywistych pomysłów.

2. Interdyscyplinarność

Projekt powinien wykorzystywać wiedzę oraz perspektywy z różnych dziedzin nauki - społecznych, humanistycznych, przyrodniczych, ekonomicznych czy urbanistycznych.

Ważne jest również to, by projekt dotyczył potrzeb więcej niż jednej grupy społecznej i pokazywał, jak różne obszary wpływają na siebie nawzajem.

3. Uzasadnienie i argumentacja

Ocenie podlega spójne, logiczne i oparte na danych, literaturze lub obserwacjach przedstawienie:

- dlaczego wybrano dany problem,
- dlaczego zaproponowane rozwiązanie jest adekwatne,
- jakie są argumenty przemawiające za jego zasadnością i skutecznością.

Liczy się jakość myślenia i umiejętność budowania przekonującego wyводу.

4. Realna wykonalność

Projekt powinien mieć potencjał wdrożenia w praktyce, z wykorzystaniem standardowych zasobów dostępnych dla instytucji publicznych, społecznych lub miejskich.

Nie oceniamy, czy miasto „na pewno to zrobi”, ale czy rozwiązanie jest wykonalne, sensowne i możliwe do zastosowania w realnych warunkach.

5. Komplementarność projektu

Ceniona jest pełna spójność pomiędzy:

- diagnozą problemu,
- założeniami i wartościami projektu,
- proponowanym rozwiązaniem,
- efektem końcowym.

Projekt powinien tworzyć całość, w której każdy element wynika z poprzedniego.

6. Współpraca i wykorzystanie zasobów

Ocenie podlega jakość pracy zespołowej:

- integrowanie różnych perspektyw,
- wspólne wypracowywanie rozwiązań,
- korzystanie z wiedzy ekspertów i mentorów (nie jest obowiązkowe, ale stanowi atut),
- otwartość na feedback i umiejętność modyfikowania projektu w trakcie pracy.

To kryterium podkreśla, że Uni@ton premiuje współdziałanie, a nie indywidualną rywalizację.